

女性活躍推進法に基づく

一般財団法人さっぽろ水道サービス協会行動計画

令和5年（2023年）3月29日

女性職員が、やりがいを感じ安心して働き続けることができるよう職場環境を整えます。また、仕事への意欲や向上心を更に高められるよう支援し、そのスキルを活かせる活躍の場を広げます。

○ 計画期間

令和5年（2023年）4月1日から令和8年（2026年）3月31日まで

○ 目標

目標1：勤続20年以上の女性正規雇用職員の割合が30%以上になるよう女性の活躍を支援します。

目標2：職場のリーダーを目指す女性職員を増やすため、その登竜門である昇任試験に挑戦する女性職員の割合（受験資格者受験率）が40%以上になるよう女性の活躍を支援します。

○ 取組内容

取組1：eラーニングや女性職員を対象としたキャリアアップ研修など、自己研鑽に繋がる豊富な研修メニューを提供し、女性職員のスキル向上を支援します。

取組2：各種資格取得試験の受験費用を助成し、資格取得者には報奨金を支給する制度により、キャリアアップを側面から支援します。

取組3：女性が働きやすいと感じられる職場環境を目指し、施設や設備などの改善を図ります。

取組4：女性職員の活躍を後押しするため、面談等により意欲換気を図り、併せて積極的な意見交換により課題を抽出し、それらの改善に努めます。

女性の活躍に関する情報の公表

○ 正規雇用職員の状況

令和4年（2022年）4月1日現在

区 分	女性職員	男性職員
平均勤続年数	12.5年	12.8年
勤続20年以上の職員数	3名	46名
職員総数	19名	124名